

人文学部「Project Management English (PME)、English Reading」 担当教員募集要項

1. 募集科目 「Project Management English (PME)、English Reading」ほか
担当予定科目：
英語英米文学科専門科目「Project Management English (PME)」専門ゼミナール A「専門ゼミナール B」専門ゼミナール C「専門ゼミナール D」English Reading A「English Reading B」
教養科目「英語 IA」「英語 IIA」
2. 所 属 人文学部英語英米文学科
3. 募集人員 1 名
4. 職 名 教授（専任教員 任期なし）
5. 勤 務 地 札幌学院大学江別キャンパス（北海道江別市文京台 11 番地）
新札幌キャンパス（札幌市厚別区）で開講される科目を担当いただく場合もあります。
6. 応募資格 (1) 担当予定科目に関する研究業績を有すること
(2) 博士の学位を有するか取得見込みのある者、あるいはこれに準ずる研究業績を有する者。
(3) 大学での学生指導において、英語を用いてプロジェクトを運営・実行させる教育経験が豊富な者。北海道をフィールドにしたプロジェクトだとさらに望ましい。
(4) 会議・入試業務など校務を日本語で問題なく遂行できる者。
7. 採用時期 2027（令和 9）年 4 月 1 日
8. 応募締切 2026（令和 8）年 8 月 14 日（金）（必着）
9. 提出書類 (1) 履歴書（写真貼付）…………… 様式第 1 号
(2) 教育研究業績書…………… 様式第 2 号
(3) 研究課題および今後の研究計画書（1,000 字程度）… 様式第 3 号
(4) 今後の教育計画書（1,000 字程度）…………… 様式第 4 号
(5) 主な業績（別刷り可）（3 点以内）…………… 各 1 部
(6) 推薦書（提出任意）…………… 様式自由
※提出書類の様式は、本学ホームページ、或いは JREC-IN(<https://jrecin.jst.go.jp/>) からダウンロードしてください。なお、JREC-IN では Web 応募も可能です。
※応募書類の個人情報には採用活動に必要な範囲でのみ利用します。
※応募書類に形式面・内容面で不備があった場合は、原則として審査対象としません。
また、その際は特に本学からお知らせしませんので、応募書類ご提出の際にはいまいち一度ご確認の上ご提出ください。
10. 選考内容 第 1 次審査：書類・業績審査
第 2 次審査：面接（模擬授業をお願いする場合もありうる）（第 1 次審査通過者のみ）
11. 採否決定 10 月下旬を予定
12. 応募書類送付および問い合わせ先
〒069-8555 北海道江別市文京台 1 1 番地 札幌学院大学教育支援課
Tel (011) 386-8111 内線 3225（担当：斎藤）
※ 封筒に「教員応募(Project Management English、English Reading)」と朱書き、書留便にて送付ください。
※ 提出書類は原則として返却しません。
13. 待 遇 等 (2026 年 4 月 1 日現在)
13-1. 待遇
(1) 給与 本学給与規程による
(2) 勤務時間 担当授業時間、教授会・委員会等諸会議、その他校務に必要な時間、学生に対する指導に必要な時間及び研究に必要な時間からなる。
(3) 休日・休暇 土曜日、日曜日、祝日、夏期休日、年末年始休日、病気休暇、特別有給休暇（慶弔ほか）など
(4) 労災保険、雇用保険、私学共済（健康保険・年金）加入
(5) 定年 68 歳
13-2. 研究条件
①研究費 本学規定による ②研究室 1 名 1 室
13-3. その他
担当予定科目の他、教授会・委員会等諸会議、広報入試業務等その他の必要な学内業務にも従事いただきます。
労働安全衛生法および学校保健法にもとづいた雇用時健康診断、定期健康診断、海外派遣前後の健康診断が義務付けられています。

- 14. 本学の概要
- 15. その他

本学ホームページをご覧ください。 <https://www.sgu.ac.jp/>
選考過程において面接が必要な場合には、追って面接日を通知します。
面接にあたり交通費・宿泊費等は支給いたしませんのでご了承ください。
令和6年9月13日付文部科学省高等教育局長通知「セクシュアルハラスメントを含む性暴力等の防止に向けた取組のより一層の推進について（通知）」に基づき、セクシュアルハラスメント・性暴力等を原因とする懲戒処分歴等の確認を行います。セクシュアルハラスメント・性暴力等を原因とする過去の懲戒処分、分限処分歴がある場合は、処分の内容およびその原因となった具体的な事由を履歴書の賞罰欄に必ず記入してください。なお、懲戒処分歴等の虚偽の記載が判明した場合、採用取消や採用後懲戒解雇等処分の対象となることがあります。応募書類の記載内容については事実と相違なく、虚偽の記載があった際には採用取消や処分の対象となることについて了承したものとみなします。

以上